

Calendrier du déconfinement

Le calendrier du déconfinement

	mai 3	mai 19	juin 9	juin 30
Couvre-feu	19h	21h	23h	×
Terrasses des cafés, restaurants	×	✓	✓	✓
Salles des cafés, restaurants	×	×	✓	✓
Commerces non-essentiels	×	✓	✓	✓
Cinémas, musées, théâtres	×	✓	✓	✓
Salons, foires d'exposition	×	×	✓	✓
Salles de sport	×	×	✓	✓
Stades, établissements sportifs	×	×	✓	✓
Discothèques	×	×	×	×
Touristes étrangers	×	×	✓	✓
Télétravail	×	×	✓	✓
Liberté de se déplacer	✓	✓	✓	✓

L'état d'urgence sanitaire s'achevant le 1er Juin 2021 et les recommandations gouvernementales n'obligeant plus à partir du 30 Juin 2021 de faire du télétravail, **S3I** rappelle qu'il n'est pas possible d'imposer le télétravail (article L1222-11 du Code du travail).

Bien évidemment, **S3I** respecte le choix du salarié : **TÉLÉTRAVAIL** ou **PAS** et demande que la direction le respecte aussi sans pression ou intimidation le choix.

Ex Salariés SODIFRANCE
S3I vous souhaite la bienvenue.

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : <http://www.s3i-france.com> – <http://www.s3i.fr>
Abonnez vous à notre Newsletter : <http://www.s3i-france.com/nous-contacter>
Pour nous contacter : contact@s3i-france.com

CSE du mois d'Avril 2021 (quelques retours)

- La mutuelle Gras Savoye est conservée jusqu'à la fin de l'année 2021.
- **S3I** a demandé à ce que les Tickets Restaurant Papier soient disponibles auprès des gestionnaires de site sur les sites SOPRA STERIA plutôt qu'auprès des assistantes qui ne sont pas toujours dispo.
- Vote pour un carnet de chèques « vacances » pour un montant de 110 € par salarié. Pensez à les commander rapidement.
- Chèques cadeau Noël 2021 : le CSE a suivi la recommandation de la commission loisirs. La subvention billetterie, malheureusement absente cette année, permettra de vous proposer un chèque Noël adulte de 171€ (plafond Urssaf).
- Tout apprendre : jusqu'à fin Juin 2021.
- La subvention Sports et Culture 2021 comprend maintenant le streaming et le coaching en distanciel, la prestation arrive bientôt . Elle est améliorée en passant de 75 à 100€.

Poursuite de l'enquête sur le décès d'un collègue

L'enquête menée suite au décès de notre collègue se poursuit, nous espérons que les conclusions de l'expertise diligentée par les représentants de proximité pourront permettre des actions correctives sur les process de management à Sophia et plus généralement chez Sopra Steria. Les objectifs, l'appréciation, et les rémunérations du management doivent être aussi prégnantes sur leurs résultats techniques, opérationnels, que sur leurs capacités à traiter correctement leurs équipes (reconnaissance, accompagnement, support,).

Vigilance sur vos points retraite complémentaire !

Un groupe de travail au sein du CSE SSG est constitué afin de cerner et résoudre les dysfonctionnements Sopra, AGIRC ARCCO, ... Nous estimons chez **S3I** qu'il sera nécessaire après conclusion de l'expertise diligentée par le CSE SSG de prendre les dispositions à l'identique car la problématique est la même chez **I2S**, quitte à proposer, au moment venu, de lancer une action en référé ou une action de groupe.

Vous constatez des erreurs sur votre récapitulatif carrière, contactez nous !!!
contact@s3i-france.com

CRH mi-année 2021

Lors d'une réunion avec Vincent PARIS, nous avons appris qu'une nouvelle campagne d'augmentation serait ouverte en priorité aux jeunes.
Les critères de la direction :



En fait, dès 7 ans d'ancienneté ou âgé de plus de 33 ans, c'est mort !!!!