

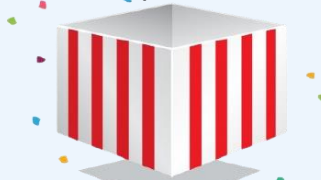


QUE S'EST IL PASSÉ LORS DU DERNIER CSE ?

DECEMBRE 2021



Au niveau de la politique Sociale, conditions de travail et d'emploi 2020



Le CSE a rendu son avis sur la politique Sociale, conditions de travail et d'emploi 2020 :

- Cet avis est **défavorable** car malgré des points en amélioration, le constat est toujours le même que les années précédentes, à savoir les indicateurs fournis ne permettent pas d'amener la matière, la granularité et la profondeur nécessaires pour analyser la situation en matière de : Mouvements des effectifs, Politique Salariale, Promotions, Formation Professionnelle, Séniors, d'Egalité Professionnelle, d'Absentéisme, Conditions de Travail, Risques Psycho-sociaux, la prise en compte du handicap dans l'entreprise, ...

Le CSE attend de la Direction une réponse motivée dès la prochaine réunion !



Du charbon dans vos chaussons, c'est tout ce que vous aurez !!



SITE DE LIMONEST 2

Le site de Lyon Limonest 2 n'est plus accessible et ne le sera plus pendant toute la pandémie. N'y aurait-il aucun impact pour les salariés du site ? Le retour ces derniers temps des salariés SSG sur Limonest 1 crée une crise du Logement que la Direction locale ne veut pas reconnaître ! Aussi, la Direction Générale a été interpellée en CSE ! Vos élus S3i et RP locaux seront très vigilants !

RETRAITE COMPLEMENTAIRE

L'expert a rencontré Klésia en compagnie de la Direction. Le problème concernant l'absence de points pour Juin 2019 a été résolu pour la moitié des établissements de SSG et devrait rapidement être résolu pour tout le monde.

INDEMNITÉS TÉLÉTRAVAIL

Suite au nouveau protocole sanitaire du 03/12/2021, l'indemnité perdue même en Télétravail Exceptionnel (à inscrire dans PTA pour obtenir votre indemnité le mois suivant).

NOTE CONGES PAYES 2022-2023 :

Malgré son titre cette note n'est pas appliquée comme une recommandation ! Attention sa rédaction permet une libre interprétation par tout manager. Cette note «recommande» la prise de 2 semaines de CP du 8 au 19 aout 2022 contre 1 semaine cette année 2021. Sachez que vous n'êtes pas obligé de prendre des CP en Aout 2022. La législation vous impose juste de prendre 12 jours consécutifs entre le 1^{er} mai et 31 octobre de l'année !



BILAN CARBONE SSG

La direction a été entendue sur le bilan carbone.

Résultats : Beaucoup de chiffres mais peu de solutions concernant soit la compensation, soit la vraie réduction des Gaz à Effet de Serre. Mise en place d'un soit disant programme de décarbonation depuis 10 ans sans vraiment le décrire, de la compensation prévue sans investir dans des programmes de reforestation. Au niveau des certifications 14001 : Tous nos sites ne sont pas certifiés en laissant le main sur ce sujet à chaque direction locale.

S3i a demandé à la direction comment elle allait mesurer le bilan carbone pour les salariés en télétravail ou en FlexOffice. *Silence radio*

S3i rappelle que nous avons compensé les tracts papiers imposés par la Direction de notre campagne électorale de 2019 par de la reforestation et continue chaque année à contribuer à la promotion de vraies solutions de décarbonation.

DEMENAGEMENT LATITUDE : EXPERTISE EN COURS

Le 18/11/2021 s'est tenu un CSE Extra concernant le déménagement des salariés vers le site de Latitude en mars prochain. Les élus ont presque unanimement voté une expertise qui sera menée par le cabine 3E conseil.

Une enquête en ligne par questionnaire anonyme sera adressée à l'ensemble des salariés SSG **du 13 au 20 décembre**.

De façon automatique, il sera proposé en fin de questionnaire, à une quarantaine de salariés, de participer à un entretien individuel.

L'objectif est de recueillir les impacts de ce projet sur les conditions de travail.

MERCI A TOUS/TOUTES D'Y PARTICIPER !

CHEQUES NOEL 2021 :

Cette année, ils ont été livrés en avance le 23 novembre. S3i a soutenu une dotation de 50 € au lieu de 40 € pour chaque enfant.



VOUS SOUHAITE DE JOYEUSES FÊTES DE FIN D'ANNÉE ET QUE CETTE ANNÉE 2022 SOIT PROMETTEUSE DANS VOS CRH, SUR LA FIN DU COVID, QU'ELLE VOUS APPORTE DE BELLES MISSIONS ET UNE VRAIE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL.

ET N'OUBLIEZ PAS D'ALLER CONSULTER NOTRE COMMUNICATION SYNDICALE EN CLIQUANT ICI.