



Février 2022

CRH : 0+0 = La tête à Toto !!!

Vous êtes nombreux à attendre le résultat de vos CRH pour savoir si votre travail sera vraiment et enfin reconnu par votre direction ?

Une augmentation de salaire, une promotion sont des éléments qui sont toujours attendus **avec un très grand intérêt**. Car ce n'est pas avec des cacahuètes ou une formation que vous pourrez payer vos factures, votre loyer, vos activités,

Nous n'avons pas encore d'éléments de la direction. Cependant, nous avons des premiers retours de salariés n'ayant eu ni augmentation, ni promotion. **S3I** a décidé de publier un petit florilège des excuses qui sont données aux salariés pour ne pas les augmenter :

- L'enveloppe des augmentations ne permet de t'augmenter cette année !
- Tu n'es pas dans les personnes augmentées mais on étudiera ta situation pour l'année prochaine (des années qu'on vous fait le coup)
- Tu n'as pas performé (plus que tes objectifs) cette année !!! (C'est con parce que atteindre ses objectifs c'est justement l'objectif à fortiori quand on vous dit qu'il est ambitieux GLOUP !!!)
- Tu es déjà au top de la grille salariale !
- Tu ne travailles pas en équipe, donc il n'est pas facile de t'évaluer.
- Je n'étais pas ton manager l'année dernière donc je ne peux pas t'évaluer, mais ça viendra .
- Tu es en intercontrat depuis longtemps, tu n'as pas eu de mission, donc on ne peut pas t'évaluer !



Résultats des CRH :

0 augmentation
+ 0 promotion
= La tête à TOTO des
mêmes salariés qui ne sont
pas augmentés depuis 3, 5,
7, et 12 ans et plus !!!!

S3I n'a de cesse de rappeler à la direction lors des réunions qu'il est ANORMAL que des salariés ne soient pas augmentés depuis de nombreuses années !

En réponse à nos demandes, la direction nous affirme que le salaire n'est pas le seul critère pour réduire les départs des salariés, pour éviter une démotivation des salariés !!! Selon la direction, les projets dans lesquels travaillent les salariés, les formations sont des attentes plus importantes !! La rémunération n'est donc pas un critère pour retenir les « talents de notre entreprise ».

Vincent PARIS annonçait les premiers résultats de l'enquête Great Place to Work : **l'équité en matière de promotions et de participation aux bénéfices** restent des indicateurs sur lesquels la direction n'a pas de bons résultats.

Alors pourquoi mettre en place un Plan d'Action Managérial (un total de 219 800 droits à actions de performance, au bénéfice de managers du groupe, et d'attribuer, dans ce cadre, 3 000 droits à actions à son Directeur Général, Vincent Paris) : plan de distribution d'actions qui n'est ni plus ni moins qu'une rémunération déguisée par la distribution d'actions envers les managers afin de retenir ces fameux « talents » ?

N'aurait-il pas plutôt fallut donner à nos managers une formation sur la management bienveillant pour éviter les RPS, burnout, décès, de nos chers collègues ?

Dès communication des résultats des CRH, **S3I** vous tiendra informé soit directement sur son site Internet, soit par voie d'affichage syndical.



Nous candidats à la présidentielle 2022, on vous promet des augmentations de salaire pour tous sauf chez SOPRA comme le dit votre DG !!



Chez Sopra Steria, il n'y aura aucune augmentation générale ! Les augmentations se font au cas par cas (quand elles se font) ... sauf pour certains avec le Plan d'Intéressement Managérial et mes droits à 3000 actions. En plus, on ne va pas mettre en péril la boîte !! C'est une goutte d'eau.

Communication de la Direction Générale :

« ... net rebond de la performance opérationnelle en 2021 avec des objectifs annuels largement atteints .. »

« ... La performance cash est attendue très solide avec un flux net de trésorerie opérationnelle supérieur à 250 M€.. »

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : <http://www.s3i-france.com>
Abonnez vous à notre Newsletter : <http://www.s3i-france.com/nous-contacter>
Pour nous contacter : contact@s3i-france.com



Février 2022

Immeuble Latitude : un déménagement réalisé en dépit du bon sens, sans réelle concertation, au détriment du salarié mais à l'avantage de la direction.



Sopra Steria , renouvelle le mythe de la tour de Babel. Un regroupement dans un même lieu, une même tour, des mêmes bureaux, le tout sans communication, sans information sans réponse aux questions, sans politique d'adhésion, sans clarté sur les méthodes liées au Flex Office du site et comme pour le mythe de la tour de Babel, nous nous orientons à pas de géant vers un lieu où règnera **LE BROUHAHA, LA CONFUSION, LES QUERELLES, LES LÈSÉS,....**

On sera loin d'atteindre le paradis promis 🙄🙄🙄

Lisez ci dessous ce qui s'apparentera à un enfer :

Associés bien trop tardivement, les CSE I2S et SSG ont pu mesurer les aspect négatifs que va comporter ce déménagement pour 1/3 des salariés du groupe Sopra Steria :

- Un temps pour vous rendre à votre travail bien plus long pour 63% des salariés ayant répondu à l'enquête.
- Des problèmes de stationnement : réduction des places et surtout une gestion des accès par les managers : sur quels critères seront affectées les places de stationnement ? Et si les gens sont en vacances, n'y a-t-il pas moyen de libérer leur place de parking ?
- Mise en place du Flex Office sans concertation avec les organisations syndicales. Par exemple, il sera impossible de faire une réservation de poste avant d'arriver sur site : vous aurez une chance sur 2 d'avoir un poste de travail. Retour à la maison et perte de temps dû au trajet.
- Des capteurs de présence qui indiquent si le poste n'est pas utilisé plus de 2 heures – La direction interfacera t-elle l'information de ces capteurs avec la présence réelle des salariés permettant le flicage ??
- Des sanitaires et douches en quantité insuffisante.
- Des aménagements impactant négativement les personnes à mobilité réduite (*moquette non adaptée*)
- Des espaces de travail très fortement inférieurs aux préconisations de l'INRS : -30,57%
- Des salariés « entassés » ne pouvant pas respecter les gestes barrière (*40 cm de chaise à chaise par exemple*).
- Des conditions d'hygiène insatisfaisantes avec la mise en place du Flex Office et l'utilisation d'ordinateurs partagés.
- Les acteurs de la sécurité qui n'ont même pas été impliqués dans le projet qui est même dangereux en cas d'évacuation du bâtiment.
-

Les CSE ont essayé d'obtenir de la direction des réponses mais comme à son habitude, les pseudos-réponses données apportées l'ont été soit de façon très incomplète , soit laconique, soit par un refus de donner des éléments de réponse aux questions. Comment peut on traiter les CSE (et donc les salariés au travers de leurs représentants) de cette façon ? Comment peut on traiter ce genre de problème le jour ou le CSE doit rendre son avis favorable ou défavorable (ou aucun avis !!), commencer la réunion à 15h30 et finir à point d'heure alors que la direction savait pertinemment que les débats dureraient des heures ? Nous apprenons même certaines dispositions en séance !! On peut légitimement se poser la question : ne serait on pas dans le cas d'une entrave au CSE ?

Certains CSE, pour défendre vos intérêts, sont déjà en train de prendre contact avec des avocats.



Ne vous inquiétez pas, nous la direction on aura des places de parking attitrées, des grands bureaux, moins de durée de trajet pour venir sur Latitude Pour vous il faudra juste vous adapter à toutes les contraintes, des conditions de travail considérablement dégradées, ... et en plus on n'a pas voulu donner toutes les informations à vos représentants au cas où ils constatent de graves manquements. **C'est notre conception du dialogue social chez Sopra Steria !**

Région Ile de France			Région Hauts de France		
Thierry OLIVIER	Meudon	07.88.98.25.86	Michel BUDZICH	Lille	06.85.18.26.54
Belkacem BELBAHI	Meudon	06.40.77.29.01	Cédric FRANCOIS	Lille	06.82.67.37.49
Jean-Christophe LEJEUNE	Meudon	06.72.25.37.20			
Jean-Pierre BATTISTI	Meudon	06.14.17.32.24			
Noor EBRAHIM	Meudon				
Région Rhône-Alpes - Auvergne			Région Provence Alpes Côte d'Azur		
Elodie BENIGNAUD	Roanne		Marc DUMONT	Sophia	06.88.88.13.50
Xavier PERRIN	Roanne		Marta MASTERNAK	Sophia	
Sylvain PERNAUD	Lyon	07.55.63.25.08	Karim KESSACI	Sophia	06.58.48.60.00
Mohammed BOUTCHICH	Lyon	06.69.55.32.25	Patrick VERBAEYS	Aix	06.64.12.44.32
Sylvain PELIZZONI	Lyon		Mireille DELANNOY	Aix	
Région Pays de la Loire			Région Occitanie		
Yann JAFRELOT	Nantes	06.14.42.75.02	Alain MARTINEZ	Toulouse	06.87.07.99.23

Vos élus S3i en IDF et dans les régions.



Flex Office : la direction s'entête à modifier les conditions de travail à l'encontre des études et des aspirations des salariés dans le monde du travail.

Une étude réalisée par la chaire Essec Workplace Management lève le voile sur les envies des salariés en matière d'espaces de travail.

Tout d'abord, il faut se poser la question de : pourquoi les entreprises cherchent à modifier les conditions de travail pour passer au Flex Office ?

Selon le directeur général de l'établissement public d'aménagement de La Défense, c'est parce que la pérennisation du télétravail amène les entreprises à repenser l'organisation de leurs espaces de travail. Cela "se traduit par une tendance à l'expansion du Flex Office pour dégager des surfaces nouvelles dédiées aux lieux de rencontre, de création, de présentation. A la clé pour les entreprises, des économies sur le nombre de mètres carrés... et donc sur les loyers. Sopra Steria gagnerait environ 30 M€ sur le locatif.

Et pour les salariés ?

Clairement, l'étude démontre plusieurs choses : Le Flex Office est la solution idéale pour les jeunes managers cadres qui sont de passage chez le client mais n'est pas adaptée à tous les salariés. Le Flex Office apparaît pour la majeure partie des salariés comme impersonnel, un isolement vis-à-vis des collègues. Les gens ont besoin de relations humaines, sociales (c'est le propre de notre espèce !).

Et chez Sopra Steria ?

La direction appelle plutôt ça : « l'environnement dynamique de travail », ça fait plus joli mais en substance, c'est la même chose voire pire car il n'a pour seule finalité qu'une réduction des surfaces et des coûts pour accroître encore les bénéfices du Groupe et de ses dirigeants (30 à 40 M€) ... tout en demandant aux salariés d'être encore plus flexibles !

Les CSE I2S et SSG ont mandaté un cabinet d'experts qui a réalisé une expertise sur cette nouvelle forme de travail imposé chez Sopra Steria. Cette expertise fait ressortir de gros risques sur la motivation des salariés, augmentant le turn-over dans les entreprises du groupe concerné par le déménagement sur La Défense. A tout cela, on rajoute en plus un déficit en terme de postes de travail disponibles le jour où les salariés se rendront sur site augmentant l'anxiogénéisation au travail pouvant mener à des risques de RPS, de non productivité, de déplacements inutiles sur site, de remarques de la part des managers,



Cette expertise a révélé également des espaces de travail souvent bien trop exigus et qui ne sont pas du tout pris en compte par la Direction malgré les remarques et absence d'avis favorables des CSE.

Avec la mise en place de cette organisation du travail, aggravée par le futur déménagement à Latitude (La Défense), **S3I**, comme les experts, craint que de grosses difficultés soient rencontrées par les salariés en raison de conditions de travail dégradées, aboutissant à une fragilisation des projets en termes financiers et une insatisfaction des clients.

Ce projet qui, à terme, sera la norme dans le groupe n'est absolument pas abouti si ce n'est que pour satisfaire la Direction Générale qui décide de tout et avance à marche forcée sans aucune écoute des besoins des salariés ni dialogue social avec les Instances Représentatives du Personnel ... c'est ce que l'on appelle (et que nous dénonçons avec force) **le fait du Prince ... !!**



Février 2022

Vous pensiez être bien représenté par certains élus ?

Pas sur certains sites où certains de vos élus ne posent aucune question en réunion de Représentants de Proximité (pourtant si proches de vous).

Pour nous, élus **S3I**, nous estimons que toute personne, élue par les salariés, se doit d'assister aux réunions car elle a un devoir moral et une obligation à vous représenter dans les instances que ce soit la CSSCT, le CSE, les différentes commissions au niveau national comme au niveau local dans les réunions des Représentants de Proximité.


Nous estimons que chaque élu (ou personne ayant un mandat de représentation du personnel) se doit de participer aux réunions, de poser des questions à la direction sur des sujets impactant la vie des salariés dans l'entreprise. Malheureusement, en 2019, nous vous alertions sur l'absence récurrente d'élus TU dans les réunions de DP sur le site de Lyon Limonest. Nous assistons aujourd'hui à une désertion de vos représentants de proximité AVENIR, CFDT et SOLIDAIRES chez I2S et SSG.

Depuis Juillet 2021, aucune question n'a été posée par les représentants de proximité SOLIDAIRES ET AVENIR notamment sur le site de Lyon Limonest.

Vous le savez tous, maintenant depuis plusieurs années et c'est aussi notre marque de fabrique, **S3I** dénonce toutes les injustices, les dérives, les mensonges, ainsi on peut se poser légitimement la question de savoir si vous êtes vraiment bien défendus chez SSG à Lyon Limonest par des RP AVENIR ou SOLIDAIRES.

Rejoignez nous, sollicitez-nous, faites nous connaître, parlez de nous, LISEZ NOS COMMUNICATIONS SYNDICALES et SURTOUT votez pour nous pour vraiment être défendu !!!!!

ALERTE ENLEVEMENT



Mais où sont passés certains RP AVENIR, CFDT et SOLIDAIRES ?

Depuis plusieurs mois, les RP AVENIR et SOLIDAIRES de SSG Lyon Limonest ne sont pas présents lors des réunions des Représentants de Proximité et ce depuis près de 6 mois. Ils ne posent pas non plus de questions. Ce qui prouve vraiment qu'ils ne défendent pas vos droits et remontent vos problèmes.

Au même titre qu'un RP CFDT I2S sur Meudon en intercontrat œuvrant plus à son compte personnel que pour les salariés Sopra Steria. Il n'est même pas venu à la moitié des réunions RP en plus de 2 ans de mandature !! Pour **S3I**, c'est un non respect des salariés.

Si vous-même ou un collègue de travail sait où se trouvent les représentants de proximité AVENIR et SOLIDAIRES de SSG Lyon et CFDT I2S Meudon, **N'INTERVENEZ SURTOUT PAS**. Appelez plutôt **un élu S3I** qui vous représentera vraiment en portant votre voix au CSE et en local.

La représentation du personnel commence d'abord par vous !!!!!

NOUS VOUS LE RÉPÉTONS TRÈS SOUVENT : NOUS AVONS BESOIN DE VOUS CAR NOTRE FORCE EST LIÉE À VOTRE IMPLICATION. NOUS NE POUVONS RIEN FAIRE SI NOUS N'AVONS PAS AVEC NOUS LES SALARIÉS. ET COMME LE DIT LE PROVERBE : L'UNITÉ FAIT LA FORCE !! Rejoignez nous !!

Faites nous remonter vos problèmes, sollicitez nous ! Sans votre aide, nous ne pouvons pas traiter vos problèmes et faire des revendications pour faire progresser vos conditions de travail, de rémunérations, ... **S3I s'attache à traiter vos problèmes, alors n'hésitez pas, sur ce sujet ou sur un autre, à nous contacter : vous nous avez élus pour vous défendre et vous conseiller !!!**



S3I va s'ouvrir dans les jours qui viennent, une nouvelle section dans une **très grande ESN** (Top 5 des ESN et ICT en 2021 selon Silicon.fr). Nous vous tiendrons au courant. (Sopra étant 5^{ème}, c'est plus grand) - contact@s3i-france.com

