



Déconfinement à partir du 09 Juin

La période de COVID aurait dû être l'occasion d'une concertation entre les partenaires sociaux et la direction. Résultat : La CSSCT (ex CHSCT) a pratiquement découvert le plan de déconfinement en même temps que tous les salariés. Dialogue social ou un monologue managérial ? A vous de juger !..

A propos du CSE SSG de Mai 2021 ?

- **S3I** a voté pour qu'il y ait une expertise concernant la restitution précipitée au bailleur de 7 étages de **Manhattan** dès juillet, ceci afin de cerner les conditions de travail des salariés de Manhattan qui seront, pendant 9 mois, hébergés transitoirement sur les sites SSG de Meudon, Montreuil, Kléber, etc... Vous êtes rattaché à Manhattan. Vous avez peut-être répondu au questionnaire envoyé par l'expert ? Un avis sera rendu par le CSE le 11 Juin, suite à la restitution des travaux de l'expert. **Plus d'informations ? Contactez-nous !**
- **S3I** reste vigilante sur :
 - Déménagement Latitude : Il y aura bien moins de places de parking (254) qu'à Meudon. La direction imposera-t-elle les transports en commun à ceux utilisant actuellement leur voiture sans mettre en place un système de compensation ?
 - Évolution du travail : le Flex Office, le Coworking .. sont des nouvelles formes de travail en cours de réflexion à Sopra Steria. Ces évolutions seront-elles accompagnées d'outils modernes et performants ?
 - **CRH mi-juillet** : La DG a annoncé un cycle de révision CRH à l'attention des « jeunes salariés » ayant 6 ans d'expérience. Ces cycles sont l'occasion, ou pas, de revoir notamment la situation salariale. Or certains managers affirment que **tout le monde serait concerné**. Les restitutions et augmentations se feront avant fin 07/2021. **S3I** attend les stats de retour !
 - **Sur intéressement** : La direction confirme le versement de la somme de 150€.

Bonnes vacances (en avance) pour les Juilletistes !

Passer du Statut « M1 » vers le Statut « Salarié en heures » !
S3I agit dans l'UES depuis plusieurs années pour que les salariés M1 Ex-Steria puissent passer à la modalité « Salarié en Heures » Ex-Sopra. **POUR I2S, C'EST FAIT !**

S3I réclame, par équité, qu'il en soit de même chez SSG !
 Pour rappel, cette évolution permet aux salariés, **qui le souhaitent en signant un avenant**, de bénéficier de 11 jours de RTT/an en travaillant 36h50 au lieu de 35h/semaine.
A faire avant le 30 Juin 2021



- CPF** : N'oubliez pas de transférer vos heures de DIF dans votre CPF.
- Télétravail & Matériel** : La participation à hauteur de 150 € se termine.
- Entretien professionnel et bilan à 6 ans** : Avez-vous eu votre entretien ?

Le Télétravail régulier (après le Covid) !

Un Accord gagnant pour la direction et perdant pour les salariés ?
 Le mois de Juin 2021 sera vital pour le télétravail régulier dans l'UES Sopra Steria. !
 Aujourd'hui, l'accord en vigueur indemnise le télétravail régulier et occasionnel à **10€ pour 1 jour de télétravail !**

Les négociations en cours s'orienteraient sans doute vers un accord signé à **20€** pour 3 jours de télétravail (2 à l'initiative du salarié + 1 par le manager) !
 Et tout ça avec la bénédiction d'une organisation syndicale majoritaire dans l'UES ?

La suite dans votre communication syndicale S3I de Juin

Déménagements à Sophia (juillet/septembre) et Montpellier (2022) !

Sophia : La direction a enfin décidé pour Sophia, de quitter SSG-Athéna (9Juillet) transitoirement vers celui d'I2S-Les Genêts pour un 2^{ème} déménagement vers le nouveau site SKY en septembre. C'est un bâtiment neuf, en bois, environnemental et doté de nombreux équipements qui sera sûrement apprécié par les salariés. Toutefois pas d'information sur la période transitoire concernant le 1^{er} déménagement sur le site des Genêts (comment et où les salariés SSG seront accueillis sur ce site I2S ?), un point de vigilance sur les transports en commun, les parkings limités, l'emplacement situé dans un endroit propice aux bouchons.

Montpellier : La direction présente un projet de nouveau bâtiment remplaçant les 3 sites de Becquerel (fermé), de Millénaire + Frontignan (SBS/SAB). Déménagement en Février/Mars 2022 dans le bâtiment Apollo de la Zac Euréka. 2987 m2 contre un total de 2177 m2 actuellement. Une baisse de 30€/m2/an toutes charges d'exploitation incluses : une bonne opération financière : Oui !. Et pour les salariés ? Le futur nous en dira plus !...

S3I change de LOGO sous l'impulsion d'une nouvelle dynamique que vous nous avez suggéré. Plus lisible, plus moderne.

