



Déconfinement à partir du 09 Juin

La période de COVID aurait dû être l'occasion d'une concertation entre les partenaires sociaux et la direction. Résultat : La CSSCT (ex CHSCT) a découvert le plan de déconfinement en même temps que tous les salariés. Dialogue social ou un monologue managérial ? A vous de juger.

A propos du CSE de Mai 2021 ?

- **S3i** a demandé si les infirmiers et infirmières sur site pouvaient vous vacciner comme le préconise le gouvernement afin d'accélérer la couverture vaccinale en France. Réponse : NON.
- Plan de développement des compétences : 5j/an/salarié au minimum.
- Impact du don de jour sur le 1/10° de congés : aucun
- Traveldoo : nous avons demandé qu'une action soit faite auprès du BackOffice qui bloque trop souvent les NDF.
- Effectifs : 1873 avec une moyenne de 22% de femmes.
- Intercontrat : situation « maitrisée ».
- Déménagement Latitude : Il y aura moins de places de parking qu'à Meudon. La direction préconisera les transports en commun sans mettre en place un système de compensation supplémentaire généralisé.
- Évolution du travail : le FlexOffice, le Coworking .. sont des nouvelles formes de travail chez Sopra Steria qui sont en cours de réflexion. Ces évolutions seront-elles accompagnées d'outils modernes ?
- Déménagement de Sophia : il y aura consultation du CSE à la rentrée.
- **CRH mi-juillet** : La DG a annoncé un cycle de révision CRH à l'attention des « jeunes salariés » ayant 6 ans d'expérience. Ces cycles sont l'occasion, ou pas, de revoir notamment la situation salariale. Or certains managers affirment que **tout le monde serait concerné**. Les restitutions et augmentations se feront avant fin 07/2021. Vos élus **S3i** seront attentifs aux stats de retour.
- **Sur intéressement** : La direction confirme la somme de 150€ qui devra être validée par le Conseil d'Administration.

Bonnes vacances (en avance) pour les Juilletistes !

Statut M1 vers Salarié en heures



S3i vous avait annoncé l'imminence, pour les salariés I2S, de passer de la modalité M1 à « Salarié en Heures ». **C'EST FAIT !** Cette évolution, permet aux salariés, **qui le souhaitent**, de bénéficier de 11 jours de RTT en compensation d'1h50 sup. par semaine. Malheureusement, cette avancée, proposée par la Direction et **réclamée de manière récurrente par S3i**, étonne certaines organisations comme la CGT qui suggère, à la direction de **RE**passer par une nouvelle négociation qui aurait, après des mois d'ATTENTE, aboutie **OU PAS** avec de nouveaux obstacles suggérés par les SYNDICALISTES, bloquant l'issue d'un nouvel accord permettant d'accéder à cette modalité.

POURQUOI CERTAINS SYNDICATS FONT COMPLIQUÉ AU LIEU DE FAIRE SIMPLE ?

Cette évolution, **S3i** l'a toujours défendue et portée auprès de la direction. **S3i** n'a rien lâché contrairement à d'autres qui enchaînent revendications après revendications, sans jamais les mener à terme ... CHEZ EUX UNE GROGNE CHASSE L'AUTRE, SANS AUCUN SUIVI, SANS PATIENCE, ET SANS PERSUASION. **Nos revendications qui ont été entendues, sont basées sur vos attentes. Elles ont fait réfléchir et agir la direction dans votre intérêt.**

A faire avant le 30 Juin 2021



- CPF** : N'oubliez pas de transférer vos heures de DIF dans votre CPF.
- Télétravail & Matériel** : La participation à hauteur de 150 € se termine.
- Entretien professionnel et bilan à 6 ans** : Avez-vous eu votre entretien ?

Télétravail vers un accord perdant / gagnant ... pour la direction

Le mois de Juin 2021 sera vital pour le télétravail chez Sopra Steria. Aujourd'hui, l'accord en vigueur indemnise le télétravail régulier et occasionnel à **10€ pour 1 jour de télétravail**. Les négociations en cours s'orienteraient sans doute vers un accord signé à 20€ pour 3 jours de télétravail 2 à l'initiative du salarié et 1 par le manager)..... Et tout ça avec la bénédiction d'une organisation syndicale majoritaire dans l'UES voire peut être une autre **LES PARIS SONT OUVERTS - QUI TIENDRA LE ROLE DE JUDAS ?**



S3i change de LOGO sous l'impulsion d'une nouvelle dynamique que vous nous avez suggéré. Plus lisible, plus moderne.

