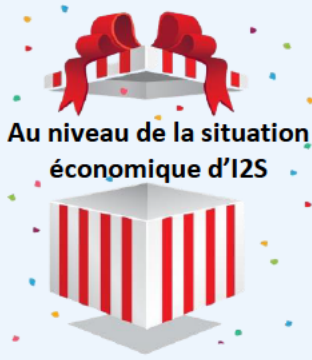




QUE S'EST IL PASSÉ LORS DU DERNIER CSE ?



DECEMBRE 2021



- Résultat d'exploitation en forte augmentation (sauf pour le Conseil, et ICS)
- DSO toujours aussi bas pour Conseil?
- Augmentation des effectifs : 1926 vs 1906 au mois d'Octobre
- Finalisation du projet d'acquisition de EVA
- Des économies de 800 k€ sur la période de 2019/2020
- **Aurons nous droit à un joli cadeau l'année prochaine concernant le montant de la participation comme vous l'ont promis certaines organisations syndicales signataires de l'accord ?**



Du charbon dans vos chaussons, c'est tout ce que vous aurez !!

SITE DE LIMONEST 2



Le site de Lyon Limonest 2 n'est plus accessible et ne le sera plus pendant toute la pandémie. Il n'y aurait aucun impact pour les salariés I2S. Sauf peut être pour ceux travaillant pour IMMO qui auront un impact du fait du retour des salariés SSG sur Limonest 1. La crise du logement, c'est peut être pour eux !!! Vos élus S3I et RP seront très vigilants.



BILAN CARBONE I2S

La direction a été entendue sur le bilan carbone de notre entreprise et plus particulièrement I2S.

Résultats : Beaucoup de chiffres mais peu de solutions concernant soit la compensation, soit la vraie réduction des Gaz à Effet de Serre. Un soit disant programme de décarbonation depuis 10 ans sans vraiment le décrire, de la compensation prévue sans investir dans des programmes de reforestation. Au niveau des certifications 14001 : Toulouse est certifié comme Marcoussis, Limonest le sera prochainement, Roanne l'envisage vers 2023/24.

S3I a demandé à la direction comment elle allait mesurer le bilan carbone pour les salariés en télétravail ou en FlexOffice. *Silence radio*

S3I rappelle que nous avons compensé notre campagne électorale de 2019 par de la reforestation en 2019 et continue chaque année à contribuer à la promotion de vraies solutions de décarbonation.

SOPHIA : EXPERTISE EN COURS

Le 23/11/2021 s'est tenue une CSE Extra pour restituer l'expertise en cours suite au décès de notre collègue. Un constat alarmant et pas encore de plan d'action et/ou préconisations, pas de délais non plus. Nous sommes encore alertés par des salariés ayant des managers « borderline ». Combien de temps cela va-t-il encore durer ?

DON DE JOURS

La direction indique que 69,5 jours étaient disponibles dans le « pot » dont 40 donnés par la direction. Sur les 30 jours restants, **S3I a donné près de 10 jours**. Est-ce le cas pour les autres organisations syndicales ?

TÉLÉTRAVAIL : 1ER BILAN À FIN 11/2021

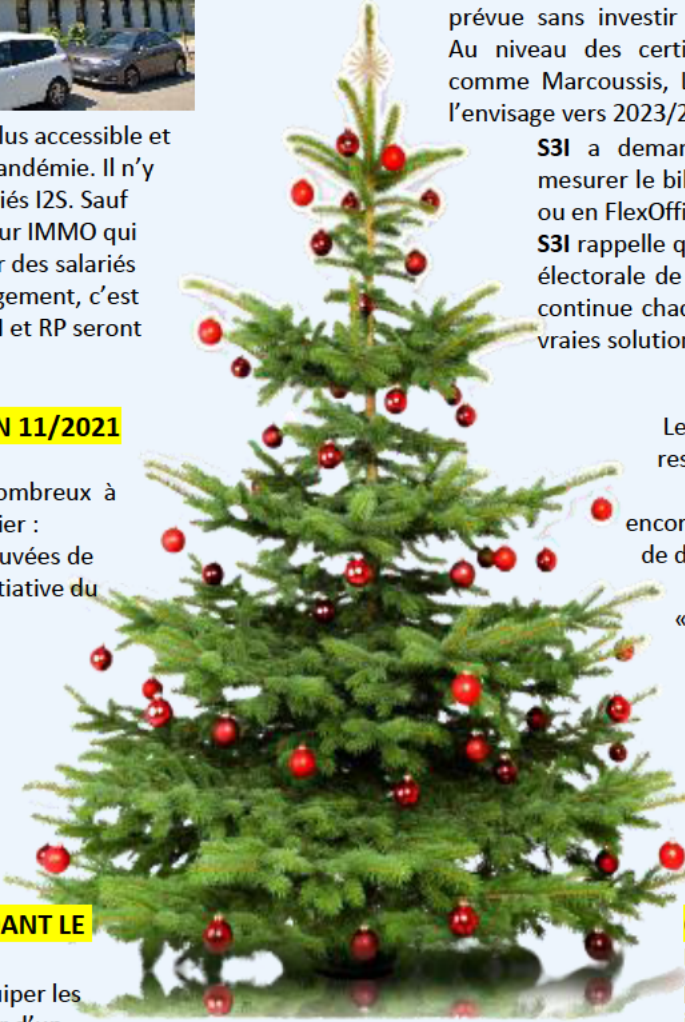
Avant cette nouvelle remontée épidémiologique, vous avez été nombreux à avoir demandé le télétravail régulier : Près de 60% des demandes approuvées de télétravail pour 1 ou 2 jours à l'initiative du salarié.

INDEMNITÉS TÉLÉTRAVAIL

Suite au nouveau protocole sanitaire du 03/12/2021, l'indemnité perdue même en Télétravail Exceptionnel (à inscrire dans PTA pour obtenir votre indemnité).

DISPOSITIF DE SÉCURITÉ PENDANT LE TÉLÉTRAVAIL

S3I a renouvelé sa demande d'équiper les salariés télétravaillant de s'équiper d'un dispositif garantissant leur sécurité. **Refus de la direction et du secrétaire de la CSSCT** qui a émis une farouche opposition à ce système du fait qu'il ne respecterait pas la vie privée. 1èremement c'est faux et ensuite si les gens décèdent, la question de la vie privée sera secondaire.



SI VOUS SOUHAITE DE JOYEUSES FÊTES DE FIN D'ANNÉE ET QUE CETTE ANNÉE 2022 SOIT PROMETTEUSE DANS VOS CRH, SUR LA FIN DU COVID, QU'ELLE VOUS APPORTE DE BELLES MISSIONS ET UNE VRAIE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL.

CHEQUES NOEL : PROLONGATION

Le CSE a voté très majoritairement pour prolonger l'opération jusqu'au 24/12/2021.

