S3I Sopra-Steria — Ensemble, Défendons nos droits ! — Intégration Infogérance Ingénierie-Conseil — Techniciens Employés Cadres — Le Syndicat National des Salariés du Numérique

# INFO MENSUELLE DES ELU(E)S AU CSE-SSG DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3I

## NEWS – MARS 2021

## COVID et situation sanitaire : INFO SUR NOUVELLES DISPOSITIONS

- Le délai d'isolement est passé de 7 à 10 jours si vous êtes atteint par la COVID-19.
- Nouvelles dispositions pour les masques à utiliser dans les locaux de l'entreprise :

**masques chirurgicaux ou FFP2 uniquement - fini les masques en tissu.**

- Possibilité de revenir sur site 1 jour/ semaine sur la base du volontariat .
- Jauge de **2m** entre chaque salarié,
- Port du masque si vous partagez le même bureau avec une ou plusieurs personnes.

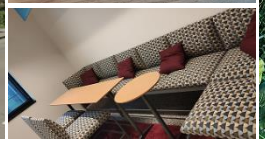
## Egalité professionnelle

Les chiffres sont encourageants, les traitements des inégalités professionnelles « femmes / hommes » reculent. L'indice publié montre cependant encore une difficulté des femmes à accéder à des postes à fortes responsabilités, les efforts doivent être poursuivis et accélérés. La détection et la résolution sont difficiles à mettre en œuvre, car nos collègues femmes ne se manifestent pas assez !..
N'hésitez pas à nous solliciter afin de vous aider à rétablir/obtenir vos droits

## Nouveau Site de Latitude – Futur site principal parisien :

Janvier 2022 : de nombreux salariés de l'UES (Meudon, Triangle, Manhattan en partie), seront déménagés sur le nouveau site de Latitude. **Vos élus S3I se sont rendus** sur ce site pour constater l'avancement des travaux : 2 plateaux sont en cours de finalisation.
Bonne nouvelle les WC en marbre noir (glissants) sont finis !

## Nouveau Site de Lille Les Près



Mars 2021 : des salariés SSG et I2S se retrouveront sur le nouveau site fini de Villeneuve d'Ascq. **Vos élus S3I se sont rendus** sur ce site et se sont assurés des bonnes conditions de travail, de sécurité, de l'environnement de travail des salariés.

## Retour sur les restitutions CRH de Janvier 2021

**Comparaison des Promotions et Augmentations du Cycle de Janvier 2021 versus Janvier 2020**

| Statistiques tous genres confondus | SSG 2021 Effectif | SSG 2021 % / € | SSG 2020 % / € | Différence |
|---|---|---|---|---|
| Effectif concerné | 11706 | | | |
| % de salariés promus | 1638 | 13,99% | 21,09% | -33,67% |
| % de salariés augmentés (selectivité) | 3692 | 31,54% | 65,96% | -52,18% |
| Effectif non augmenté (non selectivité) | 8014 | 68,46% | 34,04% | |
| % moyen d'augmentation du cycle | | 1,11% | 3,01% | -63,12% |
| Montant moyen d'augmentation | | 125 € | 163 € | -38 € |
| Médiane moyenne d'augmentation | | 100 € | 120 € | -20 € |

**Synthèse des Promotions et Augmentations par Genre du Cycle de Janvier 2021**

| | Statistiques par genre | SSG |
|---|---|---|
| Promo | % Promotions Femmes | 15,05% |
| | % Promotions Hommes | 13,53% |
| | Différence Femmes - Hommes | +1,52% |
| Augmentations | % Augmentations Femmes (selectivité) | 34,55% |
| | % Augmentations Hommes (selectivité) | 30,22% |
| | Différence Femmes - Hommes | +4,33% |
| | Taux moyen augmentation Femmes | 1,30% |
| | Taux moyen augmentation Hommes | 1,03% |
| | Différence Femmes - Hommes | +0,27% |
| | Montant moyen augmentation Femmes | 127 € |
| | Montant moyen augmentation Hommes | 125 € |
| | Différence Moyenne Femmes - Hommes | +2 € |
| | Montant mediane augmentation Femmes | 100 € |
| | Montant médiane augmentation Hommes | 100 € |
| | Différence Médianne Femmes - Hommes | +0 € |
| Age | Age moyen Femmes | 37,24 |
| | Age moyen Hommes | 37,34 |
| | Différence Femmes - Hommes | -0,10 |

**Bons indicateurs H/F néanmoins S3I constate pour SSG :**

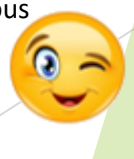
- un delta d'environ 830 salariés pas promus cette année par rapport à 2020,
- un delta de plus de 50%, soit environ 4000 salariés non augmentés cette année par rapport à 2020 !.. C'est ENORME, malgré les efforts !...
  - la baisse de 63% des augmentations accordées passant de 3,01% à 1,11%,
  - la baisse de 38 € en moyenne des augmentations (restantes) accordées par rapport à celles de l'année dernière.

Sopra Steria annonce une augmentation des dividendes versés aux actionnaires au titre de 2020 à hauteur de 40% du résultat alors que les années précédentes cela relevait d'un ratio de 33% !

## Vos élus S3I pensent que le compte n'y est pas !

A vous de vous faire votre avis ! Vos élus **S3I** sont à votre disposition pour plus de renseignements !

CHERCHEZ les élus CFDT et AVENIR lors des visites des nouveaux sites..... **ABSENTS, PAS LA**
Etes vous sûr qu'ils vous défendent et vous représentent réellement ?



AVENIR CFDT

Salariés

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : http://www.s3i-france.com – http://www.s3i.fr

Abonnez vous à notre Newsletter : http://www.s3i-france.com/nous-contacter
Pour nous contacter : contact@s3i-france.com