S3I Sopra-Steria

Ensemble, Défendons nos droits !

Intégration
Infogérance
Ingénierie-Conseil

Techniciens Employés Cadres

Le Syndicat National des Salariés du Numérique

INFO MENSUELLE DES ELU(E)S AU CSE-I2S DU SYNDICAT AUTONOME & INDEPENDANT S3I

NEWS – MARS 2021

COVID et situation sanitaire : INFO SUR NOUVELLES DISPOSITIONS

- Le délai d'isolement est passé de 7 à 10 jours si vous êtes atteint par la COVID-19.
- Nouvelles dispositions pour les masques à utiliser dans les locaux de l'entreprise :

masques chirurgicaux ou FFP2 uniquement - fini les masques en tissu.

- Possibilité de revenir sur site 1 jour/ semaine sur la base du volontariat .
- Jauge de **2m** entre chaque salarié même avec le port du masque **qui doit être porté** si vous partagez le même bureau avec une ou plusieurs personnes.

Commission de suivi Egalité professionnelle

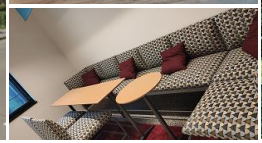
Les chiffres avancés par la direction sont encourageants. Les traitements des inégalités professionnelles « femmes / hommes » reculent au sein d'I2S. L'indice, publié par la direction, montre cependant encore une difficulté des femmes à accéder à des postes à fortes responsabilités, les efforts doivent être poursuivis et accélérés.

Il est notable d'indiquer que les métiers à plus forte représentation féminine manque aussi d'une reconnaissance salariale (Technicienne) versus (Technicien).

Il est à noter aussi que les situations des femmes, ayant de l'ancienneté dans l'entreprise, continuent de souffrir d'une différence de traitement salarial. La détection et la résolution sont difficiles à mettre en œuvre, car nos collègues femmes ne se manifestent pas assez. N'hésitez pas à nous solliciter afin de vous aider à rétablir vos droits.

Le rapport ne donne pas d'informations sur les autres formes d'inégalités pouvant exister dans l'entreprise. C'est un indicateur tout aussi important car les efforts se concentrent sur les nouveaux profils de l'entreprise.

Nouveau Site de Lille Les Près



Mars 2021: I2S et SSG se retrouveront sur le nouveau site de Villeneuve d'Ascq. **Vos élus S3I se sont rendus** sur ce site pour s'assurer des conditions de travail et de sécurité, de l'environnement de travail des salariés, des espaces de détente et de restauration, des conditions d'accès au site, …

A part certains points nécessitant des actions avant l'ouverture du site, **vos élus S3I** se sont prononcé favorablement quant à l'accueil des salariés sur ce nouveau site.

Vacance des postes de Représentant de Proximité

Election de Marc DUMONT et Karim KESSACI sur Sophia. Retrouvez tous vos élus et représentants de proximité **S3I** sur **s3i.fr**

Quoi de neuf au CSE du 25/02/2021

- DSO en baisse sauf pour le conseil (situation ponctuelle).
- Effectif constant - Baisse de l'intercontrat et de la sous-traitance.
- Activité Cyber en baisse mais amélioration des marges.
- Impact important pour CIMPA suite au fort recul des activités aero.
- **Appel d'offre Santé Prévoyance** : les sociétés consultées sont Génération, Vivinter et Gras Savoye. La carte mutuelle Gras Savoye sera prolongée de 3 mois si le nouveau contrat ne commence pas au 1er Avril 2021.
- **Erreur sur la déclaration de vos points retraite à la CNAV** : la direction s'est attelée à corriger le problème avec la CNAV. Si votre situation nécessite une correction urgente (départ à la retraite, contactez vos élus S3I).
- Travail en équipe : un nouvel outil est en cours de développement pour la saisie automatique de vos primes.
- NAO : S3I n'a pas malheureusement pu signer l'accord sur le handicap du fait de sa non-représentativité dans l'UES. **ON COMPTE SUR VOUS AUX PROCHAINES ELECTIONS POUR NOUS DONNER CETTE LEGITIMITE.**
- Retour CRH : Vous pourrez trouver quelques chiffres dans la communication syndicale de ce mois (4 pages). N'hésitez pas à nous contacter si vous voulez avoir plus d'informations à ce sujet.
- CE : la formule Tout Apprendre a été votée pour une prolongation de 6 mois.

CHERCHEZ les élus CFDT et AVENIR lors de la visite du nouveau site de Lille..... **ABSENTS, PAS LA**

Etes vous sûr qu'ils vous défendent et vous représentent réellement ?

AVENIR CFDT

Salariés

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez-vous sur notre site Internet : **http://www.s3i-france.com** – **http://www.s3i.fr**

Abonnez vous à notre Newsletter : http://www.s3i-france.com/nous-contacter

Pour nous contacter : **contact**@s3i-france.com