

LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME et INDEPENDANT S3I

Le Grand déménagement Parisien du GRAND SOPRA STERIA

Comme nous vous l'indiquions le mois dernier, le Groupe a choisi un nouveau site pour regrouper ses salariés sur la région parisienne après une seule visite provoquant un vrai coup de cœur à 5 mn à pied de la Grande Arche !

Le 21 Juillet, le CSE SSG, société dominante de l'UES, a été consulté pour la signature du bail correspondant.

Une fois n'est pas coutume, un vote à l'unanimité a été rendu sur l'avis écrit suivant :

- 1- Sans précision sur l'offre de restauration particulièrement en terme de choix, de qualité et de coûts pour les salariés.
- 2- Sans étude préalable sur les usages de déplacement des collaborateurs qui vont emménager sur ce nouveau site.
- 3- Sans extension du nombre de places de stationnements (voitures, 2 roues-motorisées et vélos).
- 4- Sans mesure de compensation mises en place pour tous les salariés en fonction de la dégradation de leur temps de trajet (aménagement des horaires d'arrivée et de départ sur site, jours de télétravail, versement de primes d'un montant variable en fonction de l'accroissement du trajet et permettant de compenser les contraintes familiales et personnelles des salariés que ce projet générerait).
- 5- Sans regarder l'impact de la pollution particulièrement en cas de pic de pollution.
- 6- Sans information sur l'organisation en Flex-office qui va être mise en place avec une capacité maximale d'occupation du site qui sera déjà quasiment atteinte dès l'ouverture du site.

Et bien que ce projet aille dans le bon sens (prise à bail d'un immeuble de faible hauteur relativement bien placé, neuf, et pouvant répondre, à terme, à un certain nombre de labels environnementaux, sortie du site IGH vieillissant et dégradé de Manhattan), les élus ne peuvent statuer en l'état sur le projet de prise à bail de l'immeuble Latitude à Courbevoie qui semble réalisé hâtivement, sans prise en compte des 6 problématiques susmentionnées, sans intégrer le contexte COVID, ni d'éventuels risques épidémiques, et sans prendre en compte les perturbations voire les paralysies des transports en communs.

Enfin, le CSE demande à être associé à toutes les phases du projet.



MEUDON ...Km de galère
LA DEFENSE ou pas ??

Pour S3I, les chiffres parlent malheureusement d'eux même. La direction veut faire des économies en entassant, à priori, 3.700 salariés dans 44.800m² au lieu d'actuellement 3.400 salariés dans 57.000m², soit en moyenne 28% d'espace en moins/salarié !! Qu'est ce qui compensera cette donnée factuelle ??

**De plus : Adieu la voiture pour ceux qui avait la chance de pouvoir venir avec et bonjour le RER A !
(et à priori durablement en masque.....) !**

(Passage de 900 places de parking dont 450 utilisées actuellement au minimum à 264 places. Qui en bénéficiera à votre avis ?)



S3I

Sopra-Steria

Le Syndicat National des Salariés du Numérique

Ensemble, Défendons nos droits !

Intégration
Infogérance
Ingénierie-Conseil



<http://www.S3I.fr>

AOUT 2020

LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME et INDEPENDANT S3I

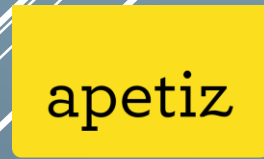
Tickets Restaurants Dématérialisés

Comme vous le savez, depuis Juin 2020, les salarié(e)s du groupe reçoivent leurs tickets restaurant sous la forme d'une carte dématérialisée.

En juillet, le crédit a été porté dès le 2^{ème} jour ouvrable le 2 Juillet précisément. En sera-t-il toujours de même ? C'est un avantage indéniable de ne plus être tributaire d'une réception physique.

Les inconvénients demeurent néanmoins :

- Paiement ne fonctionnant pas toujours (fonction des TPE, commerçants),
- Option sans contact non désactivable, Paiement le dimanche parfois impossible,
- Impossibilité de donner des TR (enfants, conjoint, etc...).



S3I vous avait indiqué qu'elle veillera qu'il soit pris en compte le choix individuel de chaque salarié à continuer en dématérialisé ou pas dès janvier 2021 !

La Direction a donné droit à nos demandes, elle demandera leurs souhaits aux salariés. Le prestataire sera en capacité de mettre en œuvre au 1^{er} janvier 2021 pour ceux qui le souhaite !



Vos élu(e)s et RP S3I à Paris et en région

Région IDF			Région Hauts de France		
Thierry OLIVIER	(Meudon)	07.88.98.25.86	Michel BUDZICH	(Lille)	06.85.18.26.54
Belkacem BELBAHI	(Meudon)	06.40.77.29.01	Cédric FRANCOIS	(Lille)	06.82.67.37.49
J.C. LEJEUNE	(Meudon)	06.72.25.37.20			
JP BATESTI	(Meudon)	06.14.17.32.24			
Région Rhône Alpes - Auvergne			Région Provence Alpes Cote d'Azur		
Elodie BENIGAUD	(Roanne)		Marc DUMONT	(Sophia)	06.88.88.13.50
Xavier PERRIN	(Roanne)		Marta MASTERNAK	(Sophia)	
Sylvain PERNAUD	(Lyon)	07.55.63.25.08	Karim KESSACI	(Sophia)	06.58.48.60.00
Mohammed BOUTCHICH	(Lyon)	06.69.55.32.25	Patrick VERBAEYS	(Aix)	06.64.12.44.32
Sylvain PELIZZONI	(Lyon)		Mireille DELANNOY	(Aix)	
Région Occitanie			Région Pays de la Loire		
Alain MARTINEZ	(Toulouse)	06.87.07.99.23	Yann JAFFRELOT	(Nantes)	06.14.42.75.02

**S3I****Sopra-Steria**

Le Syndicat National des Salariés du Numérique

Ensemble, Défendons nos droits !

Intégration
Infogérance
Ingénierie-Conseil<http://www.S3I.fr>

AOUT 2020

LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME et INDEPENDANT S3I

Vigilance et inquiétude sur la situation de CIMPA et de ses salarié-e-s

En réunion extraordinaire du Comité de Groupe du 31/07/2020, l'ODJ portait sur les problèmes que traverse la société du Groupe CIMPA en raison de la situation économique dégradée chez Airbus, son principal client, due à la crise sanitaire mondiale et à ses répercussions inquiétantes dans le monde de l'aéronautique.

La Direction s'est voulue rassurante malgré son estimation importante de 400 salarié-e-s en sureffectif à ce jour en France, sur un effectif total d'un peu plus de 1000, notamment sur les bassins Toulousain et Nantais

Plusieurs mesures sont envisagées comme le reskilling (parcours de formations pour requalification sur de nouveaux métiers), des formations, de la mobilité en interne, l'utilisation du nouveau dispositif avec accord collectif sur l'activité partielle longue durée (APLD), des mutations ou détachements dans les différentes entités du Groupe Sopra Steria qui sont, selon la Direction, toutes mobilisées et en capacité d'accueillir des salarié-e-s CIMPA suivant leurs profils et métiers, mais aussi un accord d'entreprise possible sur des Ruptures Conventionnelles Collectives (en dernière mesure ?) ...

A retenir **S3i** sera très attentif et sur ses gardes, concernant l'engagement de la Direction qui a indiqué n'avoir qu'une « philosophie » : celle de l'emploi quel qu'en soit le temps et le prix pour trouver une solution pour chaque salarié-e-s de CIMPA.

Bien sûr, il ne faudra pas que **des mots** pour nous contenter mais bien **des actes forts** pour ne laisser personne sur la « touche », « personne sur le bord du chemin » !!

A suivre de très près l'évolution de la « stratégie sociale » de ces prochains mois ... Privilégier l'emploi de 400 salariés dans un groupe puissant de plus de 20 000 salarié-e-s ne devrait pas être un problème insurmontable !?

NOUS SOUTENONS NOS COLLEGUES DE CIMPA DANS CETTE EPREUVE



LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT AUTONOME et INDEPENDANT S3I

BONNES VACANCES A TOUS, PROFITEZ-EN EN PREVISION D'UNE RENTREE SANITAIRE ET SOCIALE PEUT ETRE DIFFICILE!



Et comme d'habitude les 2 petites dédicaces du mois d'aout à la CFDT et à nos acerbes détracteurs



**Ne te dispute jamais
avec un menteur,
tu ne pourras jamais gagner,
car il croit en
ses propres mensonges.**

**CERTAINES
PERSONNES
sont comme des
pièces de monnaie,
deux faces et
aucune valeur**