



**LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT  
AUTONOME et INDEPENDANT S3I**

**Tickets Restaurants Dématérialisés**

Depuis Juin 2020, les salarié(e)s du groupe reçoivent leurs tickets restaurant sous la forme d'une carte permettant normalement de payer leurs repas « comme avant et mieux » selon Natixis et la direction.

L'indéniable avantage est que vous percevez en début de mois vos Tickets Restaurant et que vous n'êtes pas tributaire des disponibilités des personnes qui vous donnaient vos TR version papier.

En revanche, bon nombre d'inconvénients apparaissent clairement :

- Paiement ne fonctionnant pas toujours (en fonction des TPE ou des commerçants),
- Option sans contact non désactivable,
- Paiement le dimanche parfois impossible,
- Impossible de payer aux bornes des « Auchan Drive, Carrefour Drive, ... »,
- Paiement avec votre téléphone **uniquement** sur Samsung ou Iphone,
- Impossibilité de donner des TR (enfants, conjoint, etc...).



**La direction vous a dit que la carte était pratique !  
Le croyez-vous ?**

**S3I veillera qu'il soit pris en compte le choix individuel de chaque salarié à continuer en dématérialisé ou pas dès janvier 2021 !**

Vos élu(e)s et RP S3I à Paris et en région

Région IDF			Région Hauts de France		
Thierry OLIVIER	(Meudon)	07.88.98.25.86	Michel BUDZIC	(Lille)	06.85.18.26.54
Belkacem BELBAHI	(Meudon)	06.40.77.29.01	Cédric FRANCOIS	(Lille)	06.82.67.37.49
J.C. LEJEUNE	(Meudon)	06.72.25.37.20			
JP BATTISTI	(Meudon)	06.14.17.32.24			
Région Rhône Alpes - Auvergne			Région Provence Alpes Cote d'Azur		
Elodie BENIGAUD	(Roanne)		Marc DUMONT	(Sophia)	06.88.88.13.50
Xavier PERRIN	(Roanne)		Marta MASTERNAK	(Sophia)	
Sylvain PERNAUD	(Lyon)	07.55.63.25.08	Karim KESSACI	(Sophia)	06.58.48.60.00
Mohammed BOUTCHICH	(Lyon)	06.69.55.32.25	Patrick VERBAEYS	(Aix)	06.64.12.44.32
Sylvain PELIZZONI	(Lyon)		Mireille DELANNOY	(Aix)	
Région Occitanie			Région Pays de la Loire		
Alain MARTINEZ	(Toulouse)	06.87.07.99.23	Yann JAFFRELOT	(Nantes)	06.14.42.75.02

Pour retrouver des informations complémentaires, connectez vous à :

**Site Internet :** <http://www.s3i.fr>  
**Email :** [contact@s3i-france.com](mailto:contact@s3i-france.com)

**Vous souhaitez vous inscrire à notre newsletter :**  
<https://s3i-france.com/nous-contacter>



**LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT  
AUTONOME et INDEPENDANT S3I**

## Enquête Great Place to Work

Le Groupe a choisi Great Place to Work pour mener une enquête pour savoir comment ses salarié(e)s vivaient Sopra Steria au quotidien et de devenir l'employeur de référence sur notre marché comme le rappelait la direction dans son mail du 03 Juin 2019.

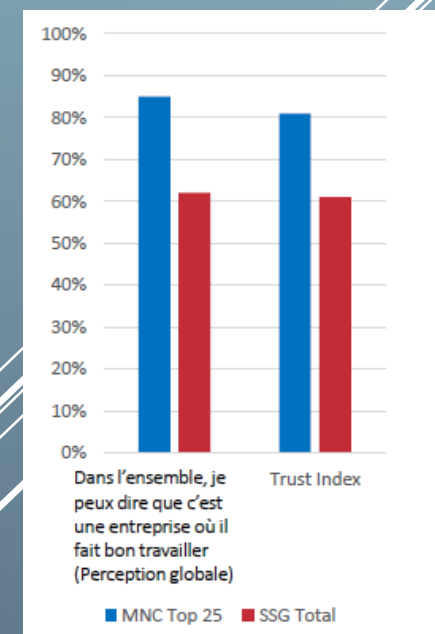
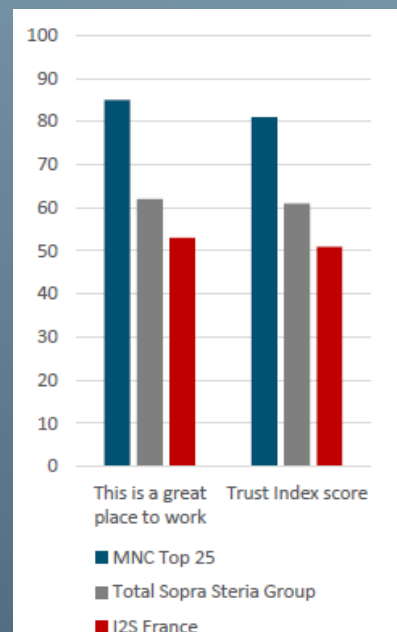
L'enquête a permis d'identifier que des faiblesses apparaissaient sur l'équité (salaire, avantages sociaux, reconnaissance du travail) mais aussi sur le respect (promesses managériales / engagements) mais aussi sur la crédibilité (confiance dans le management).

Dans les priorités et orientations que devait prendre le groupe, nous avons notamment le point suivant :

- **Travailler sur la reconnaissance et la rémunération.**

Des Workshop ont été organisés depuis quelques semaines, mais sans grande surprise, ces deux aspects n'ont pas été abordés.

**S3I demande à la direction que ces points soient réellement pris en compte.**





LA NEWSLETTER MENSUELLE DU SYNDICAT  
AUTONOME et INDEPENDANT S3I

**BREAKING  
NEWS**

## Le Grand déménagement du GRAND SOPRA STERIA



Le Groupe a choisi un nouveau site pour regrouper ses salariés sur la région parisienne après une seule visite provoquant un vrai coup de cœur à 5mn à pied de la Grande Arche !

Est-ce que les salariés auront le même coup de cœur avec moins de surface au total que les anciens sites de Meudon, de Triangle, de Cimpa Sèvres, de Puteaux Chantecoq qui y déménageront fin 2021 puis ceux de Manhattan jusqu'à septembre 2022 ?

Le Flex Office est à l'étude avec la mise à disposition d'un bureau pour la journée.

La Direction vise plusieurs M€ d'économie en année pleine par rapport à la situation actuelle !

Nous espérons que les salariés en verront une partie !

**Comme vous le voyez, les locaux nous semblent beaux, modernes et écologiques !  
Mais l'espace de vie par salarié sera à prendre en compte (exemple 237 places de parking pour plus de 2000 salariés) !**